

Приложение № 1  
к приказу Краснооктябрьского ТУ ДОАВ  
от 09.03.2016г. № 150

Справка

об итогах проведения тематической проверки по соблюдению трудового законодательства МОУ ДЮЦ, МОУ детского сада № 59, МОУ СШ № 35, структурного подразделения «Родничок» МОУ СШ № 35.

В соответствии с планом работы Краснооктябрьского ТУ ДОАВ на 2015-2016гг., в целях контроля деятельности администраций подведомственных муниципальных образовательных учреждений по исполнению требований Трудового Кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состояния кадрового делопроизводства, локальной, нормативной базы, регулирующей трудовые отношения, во исполнение приказа Краснооктябрьского ТУ ДОАВ от 29.01.2016 № 49 «О проведении тематической проверки деятельности администраций подведомственных МОУ по соблюдению трудового законодательства», с 08 февраля 2016г. по 25 февраля 2016г., комиссией в составе: председателя территориальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Краснооктябрьского района Волгограда Н.М. Обликовой, ведущего юрисконсульта МКУ Центр Краснооктябрьского района Е.В. Лапухиной, ведущего специалиста по кадрам МКУ Центр Краснооктябрьского района Л.В. Гончаровой, бухгалтера-ревизора 1 категории МКУ Центр Краснооктябрьского района Е.О. Киреевой проводилась проверка в МОУ ДЮЦ, МОУ детском саду № 59, МОУ СШ № 35, структурном подразделении «Родничок» МОУ СШ № 35.

Проверка осуществлялась с использованием метода документального контроля.

**1. Тематическая проверка муниципального учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр Краснооктябрьского района Волгограда" (МОУ ДЮЦ).**

В ходе проверки МОУ ДЮЦ комиссией были изучены организационно-правовые документы МОУ.

Все документы, имеющиеся в делопроизводстве МОУ, объединены в номенклатуру дел, которая утверждена директором и введена в действие приказом МОУ от 29.12.2015 № 517.

МОУ ДЮЦ является юридическим лицом, функционирует на основании свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ серии 34 № 004319130 (ИНН 3442022415 КПП 344201001), а также свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 34 № 002075036 от 18.11.2002 года, основной государственный регистрационный номер 1023402639523.

Имеется устав учреждения - основной документ, регулирующий деятельность МОУ ДЮЦ и регламентирующий полномочия участников образовательного процесса. Устав утвержден на основании приказа № 1266 от 23.11.2015 руководителем департамента по образованию администрации Волгограда. Приказ об утверждении устава имеется в наличии в заверенной департаментом по образованию администрации Волгограда копии. Уставные документы МОУ ДЮЦ сформированы в отдельной папке и удобны для ознакомления.

Образовательная деятельность МОУ ДЮЦ регламентируется лицензией рег. № 891 от 14.12.2015г., выданной Комитетом образования и науки Волгоградской области, на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, указанным в приложении к настоящей лицензии, при соблюдении зафиксированных в нем контрольных нормативов и предельной численности контингента обучающихся, воспитанников.

Так же имеется санитарно-эпидемиологическое заключение №34.12.01.000.М.000119.02.11 от 14.02.2011г., которым удостоверяется соответствие образовательной деятельности МОУ ДЮЦ санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

Образовательное учреждение имеет в оперативном управлении обособленное имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления:

здание учреждения (свидетельство о регистрации права оперативного управления серия № 060958 от 28.12.2015г.);

земельный участок в постоянном (бессрочном) пользовании (свидетельство о регистрации права на земельный участок № 060961 от 28.12.2015г.);

сооружение-замошение (свидетельство о регистрации права оперативного управления № 060959 от 28.12.2015г.);

сооружение-замошение (свидетельство о регистрации права оперативного управления № 060961 от 28.12.2015г.);

Должностные инструкции всех работников учреждения имеются в наличии, работники ознакомлены с ними надлежащим образом, наименования должностей в должностных инструкциях соответствуют штатному расписанию.

Для решения вопросов, отнесенных к компетенции МОУ ДЮЦ, разработаны и используются в работе локально-нормативные акты. В учреждении имеются инструкция по делопроизводству и положение о порядке ведения личных дел сотрудников. Все локально-нормативные акты объединены в одну папку для удобства в ознакомлении.

В ходе проверки были представлены и изучены организационно-правовые документы МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района, а именно: коллективный договор, Положение об оплате труда работников, штатное расписание, приказы, табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда на период с 01.01.2016г. В результате проверки установлено, что в деятельности образовательного учреждения соблюдаются нормы действующего законодательства.

Для обеспечения социальной защиты и правовых гарантий работников в МОУ ДЮЦ имеется коллективный договор, зарегистрированный Государственным казенным учреждением Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда, регистрационный номер 334-2015-ВГД 31 декабря 2015, номер в журнале регистрации 334.

Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к Коллективному договору, утверждены общим собранием работников и согласованы с профсоюзным комитетом. Правила внутреннего трудового распорядка соответствуют трудовому законодательству, определен режим рабочего времени и время отдыха работников.

В МОУ на основании решения Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» разработаны и введены в действие локальные акты, регламентирующие оплату труда работников.

Согласно «Положения об оплате труда работников» установлены и выплачиваются: минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников образовательного учреждения. К ним устанавливаются и выплачиваются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию.

Также установлены и выплачиваются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах имеющихся средств на оплату труда работников образовательного учреждения, согласно п.5.1 «Положения об оплате труда работников».

Премирование работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района осуществляется за счет фонда экономии заработной платы, в рамках фонда на оплату труда, в целях стимулирования труда работников, их материальной заинтересованности в применении прогрессивной формы организации труда и повышении качества работы, согласно п.1.2 «Положения о премировании работников МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района».

В ходе проверки МОУ ДЮЦ комиссией были изучены организационно-правовые документы по работе с кадрами.

В МОУ ведение кадрового делопроизводства осуществляет педагог-организатор Попова С.А., контроль - директор Науменко С.В.

В соответствии с номенклатурой дел в МОУ ДЮЦ ведутся книга регистрации приказов по основной деятельности, по личному составу, книга учета и движения трудовых книжек и вкладышей к ним. В соответствии с требованиями делопроизводства все книги и журналы прошиты, пронумерованы и скреплены печатью руководителя учреждения. Регистрация документов и приказов в указанных журналах соответствует действительности.

Приказы оформлены в соответствии с требованиями Унифицированной системы организационно - распорядительной документации и Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 года №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».